

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAKSI	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah dan Batasan Masalah	7
C. Perumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	9
F. Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
B. Stres Kerja	14
C. Motivasi	19

	D.	Kinerja Karyawan	27
	E.	Hipotesis.....	29
	F.	Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	35
	G.	Kerangka Berfikir dan Model Penelitian	38
BAB III		METODE PENELITIAN	
	A.	Waktu dan Tempat Penelitian	40
	B.	Jenis dan Sumber Data	40
	C.	Populasi dan Sampel	42
	D.	Metode Pengumpulan Data	43
	E.	Definisi Operasional Variabel.....	44
	F.	Metode Analisis Data	49
BAB IV		GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN	
	A.	Gambaran Umum Perusahaan	59
	B.	Karakteristik Responden	66
BAB V		HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A.	Uji Validitas	68
	B.	Uji Reabilitas Data	70
	C.	Analisis Hasil Penelitian dengan SEM	70
	D.	Pengujian Hipotesis	73

BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	
A.	Kesimpulan	75
B.	Keterbatasan Penelitian	76
C.	Saran	77
	DAFTAR PUSTAKA	79
	LAMPIRAN – LAMPIRAN	